

2017年4月 新入社員向け公開研修

「9つの仕事力」

2017年4月

4日(火)・5日(水)・6日(木)

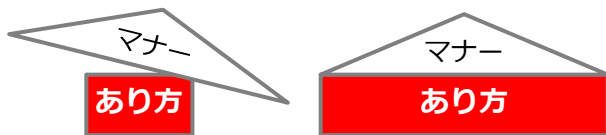
+9月に1日(フォロー研修)



貴社の新入社員を3日間お預かりします

「9つの仕事力」は公開研修。様々な企業様から新入社員が集い、社会人としての基礎を身につけていただきます。年度の初めは人事・総務の部署はもちろん、営業や開発といった事業部書もお忙しいことと思います。基礎の習得をお預けいただくことで、早期の配属も実現いただけます。

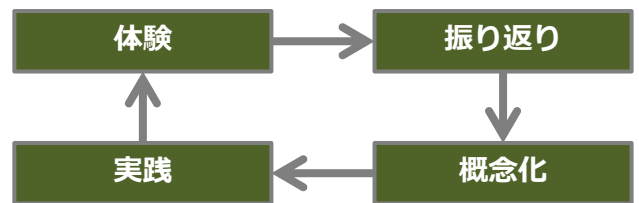
ポイント① 「やり方」の前に「あり方」



なぜマナーが大切なのか？ スタンス(あり方)から学ぶことで社会人としての土台を固めます。

一般的な新入社員研修は、**ビジネスマナーを「スキル(やり方)」として学ぶ**ものが多く、「なぜ」必要か、何のために自分はそれを大切にすべきなのか、理解しないまま受身のやらされ感で受講するという現状が見受けられます。ビジネスマナーのみを、やらされ感で学んだ新人にとっては、想定外のことばかりが起こるビジネスの現場では、応用が利かないばかりか、学んだことが役に立たないと、実践するのをやめてしまうこともあるようです。**社会人として自分のスタンスやありたい姿**をしっかりと考えた上で、それを実現するためのやり方としてビジネスマナーを学ぶことで、より学習意欲が高まり現場での挑戦につながりやすくなります。そんな一生懸命な新人は**周囲から可愛がられ、応援される**ので成長も早くなります。

ポイント② 体験を通して学ぶ



体験を通しての実感を伴った気付きは心と身体を揺さぶり、振り返りや仲間との共有を通して学びが深まり、行動に落とし込みやすくなります。

「9つの仕事力」は、スタンス/行動変革を生みます。チームでの目標達成は全員の本気の参加なくしては実現しえません。**一人ひとりがチームのために自己の限界を乗り越えたとき**、とんでもなく高い目標が達成できるのです。こうして生まれた仲間との成功体験が社会人生活において一歩踏み出す勇気変わります。あり方が重要とはいえ、あり方は行動(やり方)を通してしか顕在化しません。**「自ら考え、行動を起こすこと」**が大切なのです。

ポイント③ 半年後のフォローアップ付

社外の同期との絆が形成できます。

仲間がいるから、切磋琢磨し壁を乗り越えることができます。研修での学びや目標も、現場での実践がなければ無駄になってしまいます。そこで半年間、自分がどうなりたいのかという成長の目標を設定し、一緒に学んだ仲間から応援メッセージをもらい、半年後の自分に向けて宣言します。



2017年4月 新入社員向け公開研修 「9つの仕事力」

■開催日時 | 2017年4月4日(火)・5日(水)・6日(木)
+1日(2017年9月にフォロー研修) 各10:00~18:00

■参加費用 | 60,000円(税別)/1名様

■会場 | 株式会社クイック 3Fセミナールーム
東京都港区赤坂2-11-7 ATT新館3F ※会場は変更する場合がございます

■プログラム (内容は変更する場合がございます) |

